

Załącznik nr 4 do procedury - Lokalne kryteria wyboru operacji
wraz z procedurą ich ustalania lub zmiany

LOKALNE KRYTERIA WYBORU – ZAKRES: ROZWÓJ POZAROLNICZYCH FUNKCJI MAŁYCH GOSPODARSTW ROLNYCH POPRAZ ROZWÓJ GOSPODARSTW AGROTURYSTYCZNYCH/ZAGRÓD EDUKACYJNYCH/ GOSPODARSTW OPIEKUŃCZYCH

CEL OGÓLNY 2: WZROST DOCHODOWOŚCI MIESZKAŃCÓW UJŚCIA BARYCZY

PRZEDSIĘWZIĘCIE: P.2.1 PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ W UJŚCIU BARYCZY

UWAGA! W każdym obszarze oceny (kryterium) ostateczna ocena wniosku jest dominanta (większość) ocen indywidualnych członków Rady, oddanych jako głosy ważne, zgodnie z zapisami § 28 ust. 2 Regulaminu Pracy Rady.

Lp.	Kryterium	Punktacja	Opis kryterium
1.	INNOWACYJNOŚĆ Rozwijana działalność wprowadza rozwiązania innowacyjne, zgodnie z definicją LGD Przez innowacyjność rozumie się zmianę mającą na celu wdrożenie nowego na obszarze objętym LSR lub znacząco udoskonalonego produktu, usługi, procesu, organizacji lub nowego sposobu wykorzystania lub zmobilizowania istniejących lokalnych zasobów przyrodniczych, historycznych, kulturowych czy społecznych.	Rozwiązania innowacyjne wprowadzane są na poziomie: 1. gminy wchodzącej w skład LGD – 1 pkt. za każdą gminę 2. na obszarze objętym LSR – 3 pkt. maksymalnie 3 pkt. Wprowadzana innowacja charakteryzuje się stopniem oryginalności zmian: 1. kreatywna – autorski pomysł, dotyczy nowych produktów, usług, procesów lub organizacji – 3 pkt. 2. imitująca – wzorowana na wcześniej powstałych produktach, usługach, procesach lub organizacji; dotycząca nowego sposobu wykorzystania lub zmobilizowania istniejących lokalnych zasobów przyrodniczych, historycznych, kulturowych czy społecznych – 1 pkt.	Premiuje się projekty innowacyjne, zgodnie z definicją zawartą w LSR. Badaniu podlega poziom wprowadzanej innowacji i jej stopień. Kryterium oceniane na podstawie informacji zawartych w dokumentacji składanej w naborze, w szczególności w załączniku „Odniesienie do lokalnych kryteriów wyboru”.

		3. pozorna – w rzeczywistości nie jest to innowacja w skali LSR; drobne zmiany oferujące rzekome nowości – 0 pkt. Punkty za poziom i stopień innowacji sumują się, maksymalnie w ramach kryterium uzyskać można 6 pkt.	
2.	GRUPA DOCELOWA – OSOBY W NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI Operacja przewiduje zatrudnienie osób należących do grupy osób w niekorzystnej sytuacji wskazanych w LSR tj. młodzież do ukończenia 25 r. życia, seniorzy (osoby w wieku 60+), osoby niepełnosprawne	Tak – po 2 pkt. za każdą z grup, maksymalnie 6 pkt. Nie – 0 pkt.	Kryterium premiuje operacje realizowane na rzecz osób wskazanych w LSR jako osoby w niekorzystnej sytuacji. Kryterium oceniane na podstawie deklaracji wnioskodawcy oraz informacji zawartych w dokumentacji składanej w naborze, w szczególności w załączniku „Odniesienie do lokalnych kryteriów wyboru”. Spełnienie kryterium (zobowiązanie wnioskodawcy) będzie weryfikowane na etapie rozliczenia operacji.
3.	DZIAŁANIA PROŚRODOWISKOWE Operacja wprowadza rozwiązania prośrodowiskowe zapewniające racjonalne gospodarowanie zasobami lub ograniczające presję na środowisko, co ma bezpośrednie odzwierciedlenie w zestawieniu rzeczowo-finansowym operacji (koszt związany z wprowadzeniem ww. rozwiązań został uwzględniony w zestawieniu rzeczowo – finansowym) Działania prośrodowiskowe określone zostały przez LGD jako mające na celu zapobieganie, łagodzenie lub zaradzenie szkodliwemu oddziaływaniu na środowisko naturalne i klimat, zgodnie z zasadą zrównoważonego rozwoju; w szczególności poprzez zastosowanie rozwiązań i/lub technologii i/lub maszyn i/lub urządzeń i/lub sprzętu mających na celu: - ograniczoną emisję gazów cieplarnianych lub	Tak, udział procentowy kosztu związanego z działaniami prośrodowiskowymi w kosztach całkowitych operacji: ▪ przekracza 10% - 3 pkt ▪ mieści się w przedziale 5% – 10% - 2 pkt. ▪ mieści się w przedziale 2% – 5% - 1 pkt. ▪ poniżej 2 % - 0 pkt. Nie – 0 pkt.	Kryterium premiuje operacje o wyższych nakładach na wprowadzenie rozwiązań proklimatycznych, służących ograniczeniu presji na środowisko i zapewniających racjonalne gospodarowanie zasobami. Kryterium oceniane na podstawie informacji zawartych w dokumentacji składanej w naborze, w szczególności w załączniku „Odniesienie do lokalnych kryteriów wyboru”. Ilość przyznanych punktów powiązana jest bezpośrednio z wielkością poniesionych nakładów na działania prośrodowiskowe.

	- modernizację procesów grzewczych lub - ograniczone spalanie paliw kopalnych lub - poprawę efektywności energetycznej lub - wykorzystanie energii ze źródeł odnawialnych lub - ograniczenie zużycia zasobów naturalnych i energii, w tym poprzez stosowanie energooszczędnych technologii, zamkniętych obiegów pozwalających na wielokrotne zużycie stosowanego czynnika (np. powietrza, wody, chłodziw itp.), odzyskiwanie energii z procesów produkcyjnych lub - ograniczenie emisji zanieczyszczeń środowiska substancjami gazowymi i/lub stałymi i/lub ciekłymi lub - ograniczenie powstawania odpadów poprzez maksymalne wykorzystywanie surowców i/lub materiałów w procesie produkcji lub - przechowywanie i/lub składowanie i utylizacja i/lub recykling odpadów u wyspecjalizowanych i uprawnionych do działalności w tym zakresie podmiotów lub - ograniczenie hałasu i innych czynników będących pochodnymi prowadzenia działalności gospodarczej, a mających negatywny wpływ na środowisko lub - podnoszenie poziomu świadomości i wiedzy proekologicznej lub - kształtowanie postaw i zachowań proekologicznych lub - promowanie zasad zrównoważonego rozwoju w kontekście ochrony środowiska i/lub przeciwdziałaniu zmianom klimatu lub - upowszechnianie wiedzy z zakresu ochrony środowiska i/lub racjonalnego gospodarowania zasobami		
4.	SZKOLENIA I DORADZTWO		Kryterium premiuje wnioskodawców, którzy korzystali z różnych form

	Wnioskodawca uczestniczył w szkoleniu przed naborem, w ramach którego składa wniosek i/lub korzystał z bezpłatnego doradztwa świadczonego przez pracowników biura LGD, polegającego na pracy z wnioskiem (konsultacja pełnej dokumentacji planowanej do złożenia w ramach naboru – wniosku wraz z załącznikami)	Tak, uczestniczył w szkoleniu bezpośrednio przed naborem, co potwierdzone jest podpisem na liście obecności uczestników szkolenia – 1 pkt. Tak, korzystał co najmniej raz z bezpośredniego doradztwa w biurze LGD lub z wykorzystaniem elektronicznych środków komunikacji, co potwierdzone jest na karcie doradztwa – 1 pkt. Punkty za obie formy się sumują, maksymalnie 2 pkt. Nie – 0 pkt.	bezpłatnego doradztwa w biurze LGD polegających na pracy z dokumentacją aplikacyjną, co umożliwia złożenie poprawnej i kompletnej dokumentacji. Oceniane jest na podstawie posiadanych przez LGD list obecności oraz kart i rejestru doradztwa oraz na podstawie informacji zawartej w dokumentacji składanej w naborze, w szczególności w załączniku „Odniesienie do lokalnych kryteriów wyboru”.
5.	PROMOCJA LGD Wnioskodawca zobowiązuje się w okresie trwałości projektu do aktywnej promocji LGD jako podmiotu pośredniczącego w pozyskaniu środków na realizację operacji. Premiowanie formy aktywnej promocji: - zamieszczenie, oprócz obowiązkowych, także logotypu LGD na tablicy informacyjnej - zamieszczenie logotypu i informacji o LGD Ujście Baryczy na swojej stronie internetowej - zamieszczenie logotypu i informacji o LGD Ujście Baryczy w mediach społecznościowych - zamieszczenie logotypu i informacji o LGD Ujście Baryczy w innej formie np. na elementach inwestycji, w materiałach informacyjno-promocyjnych itp.	Tak, za każdą aktywną formę promocji LGD – 1 pkt. maksymalnie 3 pkt. Nie – 0 pkt.	Kryterium premiuje wnioskodawców deklarujących informowanie społeczności lokalnej o źródłach finansowania operacji, w szczególności o roli LGD jako podmiotu pośredniczącego w pozyskaniu środków. Kryterium oceniane na podstawie deklaracji wnioskodawcy oraz informacji zawartych w dokumentacji składanej w naborze, w szczególności w załączniku „Odniesienie do lokalnych kryteriów wyboru”. Spełnienie kryterium (zobowiązanie wnioskodawcy) będzie weryfikowane na etapie rozliczenia operacji.
6.	GOTOWOŚĆ I SPÓJNOŚĆ DOKUMENTACYJNA OPERACJI DO REALIZACJI Operacja jest gotowa do realizacji, w szczególności wnioskodawca posiada na dzień złożenia wniosku kompletną dokumentację, ostateczne pozwolenia lub	Maksymalny stopień spełnienia kryterium: kompletna dokumentacja, ostateczne pozwolenia i decyzje, posiadanie wymaganych uprawnień itp., pełna spójność i kompletność dokumentów i opisów – 3 pkt.	Kryterium premiuje operacje gotowe do realizacji w najkrótszym możliwym terminie, solidnie przemyślane, spójne, wyczerpująco opisane, wykazujące wysoki stopień zaangażowania wnioskodawcy i gwarantujące sukces

	decyzje, niezbędne uprawnienia itp., załączył wszystkie niezbędne załączniki wskazane w ogłoszeniu o naborze, załączone dokumenty są spójne, nie wymagają dodatkowych wyjaśnień, wykazują maksymalny poziom zaangażowania w przygotowanie wniosku, opisy są spójne, wyczerpujące i wykazujące uzasadnienie realizacji projektu.	Wystarczający stopień: dokumentacja prawidłowa, kompletna z obowiązkowymi załącznikami, w trakcie uzyskiwania niezbędnych pozwoleń, decyzji, uprawnień itp., niewystarczająco spójny i wyczerpujący opis – 1 pkt. Kryterium nie spełnione: brak spójności w dokumentacji, konieczność wezwania wnioskodawcy do uzupełnień i wyjaśnień, lakoniczne opisy itp. – 0 pkt.	w zakresie realizacji operacji. Kryterium oceniane na podstawie informacji zawartych w dokumentacji składanej w naborze.
7.	WYKORZYSTANIE LOKALNYCH ZASOBÓW I POTENCJAŁU Operacja zachowuje i bazuje w sposób bezpośredni na lokalnym potencjale i zasobach: naturalnych, w tym przyrodniczych, kulturowych, historycznych, dziedzictwie lokalnym, w tym kulinarnym	Tak, wykorzystanie każdego rodzaju zasobu – po 1 pkt. , punkty się sumują, maksymalnie 3 pkt. Nie – 0 pkt.	Kryterium premiuje operacje oparte na lokalnym potencjale i z wykorzystaniem istniejących na terenie LGD zasobów. Kryterium oceniane na podstawie informacji zawartych w dokumentacji składanej w naborze, w szczególności w załączniku „Odniesienie do lokalnych kryteriów wyboru”.
8.	TWORZENIE MIEJSC PRACY NA OBSZARZE Operacja zakłada utworzenie w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne dodatkowe miejsca pracy na obszarze LSR.	Tak - po 1 pkt. za każde dodatkowo utworzone miejsce pracy (ponad wymagane), maksymalnie 3 pkt. Nie – 0 pkt.	Kryterium premiuje operacje tworzące dodatkowe (inne niż wymagane) miejsca pracy na obszarze LSR. Kryterium oceniane będzie na podstawie informacji i deklaracji zawartych w dokumentacji składanej w naborze, w szczególności w załączniku „Odniesienie do lokalnych kryteriów wyboru”.
9.	ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ Operacja angażuje społeczność lokalną na etapie przygotowania i realizacji projektu, w szczególności planowanie operacji, jej przygotowanie i realizacja podlegały konsultacjom ze społecznością lokalną, aktywnemu włączeniu w proces lokalnych liderów na danym obszarze, przedstawicieli grup docelowych, w tym osób z grup w niekorzystnej sytuacji wskazanych w LSR. Zaangażowanie społeczności lokalnej zostało odpowiednio udokumentowane.	Tak – operacja angażuje społeczność lokalną na etapie przygotowania – 1 pkt. Tak – operacja angażuje społeczność lokalną na etapie realizacji projektu – 1 pkt. Punkty się sumują, maksymalnie 2 pkt. Nie – 0 pkt.	Kryterium premiuje operacje włączające społeczność lokalną w proces podejmowania decyzji na etapie planowania i realizacji operacji, co umożliwi lepsze dopasowanie realizowanych projektów do potrzeb społeczności lokalnej oraz trwałość efektów realizacji projektu i jego wpływu na społeczność. Kryterium oceniane na podstawie informacji zawartych w dokumentacji składanej w naborze, w szczególności w załączniku



Dofinansowane przez
Unię Europejską



			„Odniesienie do lokalnych kryteriów wyboru” oraz na podstawie dokumentacji potwierdzającej zaangażowanie społeczności lokalnej.
Maksymalnie: 31 pkt.		Minimalnie: 16 pkt.	